

## INFORME SOBRE EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER COBRIR EL LLOC DE DIRECCIÓ EXECUTIVA A IVÀLUA

El Consell Rector d'Ivàlua, en reunió extraordinària del 23 de maig de 2024 i a proposta del seu president, va validar i aprovar la realització d'un procés de selecció per cobrir el lloc de Direcció Executiva del consorci que contingui una fase de valoració de mèrits i una fase d'entrevista en base a un conjunt de criteris que també van quedar fixats en el mateix acord. Així mateix, el Consell Rector va aprovar la composició de l'Òrgan de Selecció que havia de regir aquest procés:

- Sr. Xavier Cuadras Morató, president del Consell Rector, president de l'òrgan
- Sra. Àlícia Adserà, presidenta del Consell Assessor, vocal de l'òrgan
- Sra. Lídia Farré, membre del Consell Assessor, vocal de l'òrgan

Es va aprovar, també que la Sra. Erika Pérez, cap de l'àrea de gestió de recursos, actués com a secretària de l'òrgan.

El 27 de maig de 2024 es va publicar al portal de treballadors/es públics de la Generalitat de Catalunya (ATRI) la convocatòria per cobrir el lloc de direcció executiva i es va fer difusió en diversos canals: web d'Ivàlua, xarxes socials corporatives, butlletí d'Ivàlua, membres del Consell Rector i del Consell Assessor, entre d'altres. En data 7 de juny va finalitzar el termini de presentació de sol·licituds.

Es van presentar 14 persones, de les quals 5 dones i 9 homes, cap de les quals va resultar exclosa d'inici ja que totes van aportar la documentació requerida: *currículum vitae*, carta de presentació, breu document estratègic, documents que es consideraven necessaris per poder ser admesos al procés de selecció.

Durant la primera fase es van analitzar de forma exhaustiva els mèrits dels candidats en base als criteris de valoració aprovats per l'acord del Consell Rector i que es detallen a continuació:

Taula 1: Criteris de valoració de mèrits

CRITERIS	PUNTUACIÓ MÀXIMA
<b>FASE DE MÈRITS</b>	<b>Màxim 10p</b>
<b>Experiència</b>	<b>Màxim 6p</b>
Direcció d'institucions, empreses o unitats que realitzin avaluació de polítiques públiques	2
Responsabilitat en el disseny i posada en marxa de polítiques públiques	1
Direcció en l'àmbit del sector públic	1



Disseny i execució d'avaluacions de polítiques públiques	1
Treball en xarxa amb entitats vinculades a l'avaluació a nivell nacional i/o internacional	1
<b>Acreditació acadèmica</b>	<b>Màxim 4p</b>
Titulació universitària de Grau/Llicenciatura en disciplina afí a l'avaluació a l'avaluació/anàlisi de polítiques públiques	1
Formació de postgrau, especialment en matèries relacionades amb l'avaluació/anàlisi de polítiques públiques	1
Titulació de doctorat, especialment en disciplines afins a l'avaluació/anàlisi de polítiques públiques	1
Formació addicional orientada a la direcció pública	0,5
Coneixements avançats de llengua anglesa	0,5

El 20 de juny de 2024 l'òrgan de selecció va acordar la puntuació de cada candidat/a en la fase de valoració de mèrits i va decidir que les 8 persones millor puntuades accedissin a la fase d'entrevista<sup>1</sup> (vegeu taula 2).

Taula 2: Puntuacions de la fase de mèrits i accés a la fase d'entrevista

ID.	COGNOMS I NOM	PUNTUACIÓ FASE DE MÈRITS	ACCÉS A LA FASE D'ENTREVISTA
10	***1303**	7,50	Si
1	***9447**	6,75	Si
13	***0096**	6,00	Si
3	***9474**	5,75	Si
8	***9502**	5,50	Renúncia

<sup>1</sup> La persona candidata amb ID 8 va comunicar a Ivàlua la seva decisió de no continuar en aquest procés de selecció per motius personals; en conseqüència, va accedir a la fase d'entrevista la següent persona millor puntuada, la persona candidata amb ID 5.



14	***7245**	5,50	Si
12	***3452**	5,25	Si
2	***3521**	5,00	Si
5	***0667**	4,75	Si
4	***2213**	3,25	No
6	***8399**	2,50	No
7	***0230**	1,75	No
9	***3842**	1,50	No
11	***5979**	0,50	No

La primera part de la fase d'entrevista va consistir en realitzar una entrevista per valorar les competències directives i estratègiques previstes a la convocatòria. Les competències avaluades han estat les següents: 1) Visió estratègica, 2) Presa de decisions, 3) Lideratge, 4) Orientació a resultats, 5) Innovació i gestió del canvi, 6) Identificació amb l'organització i el servei públic, 7) Comunicació interna i externa, i 8) Desenvolupament de persones.

Es va realitzar, amb el suport d'una empresa especialitzada en selecció de personal directiu, una entrevista en profunditat amb cadascun dels vuit candidats seleccionats, en la que l'objectiu final era valorar el nivell que la persona candidata evidenciava en cadascuna de les 8 competències directives. Cada entrevista va finalitzar amb l'administració d'un test de comportament al lloc de treball, basat en la metodologia reconeguda a nivell internacional d'*Anàlisi del Perfil Personal de Thomas International (APP)*.

En reunió de 9 de juliol de 2024 l'òrgan de selecció va acordar per unanimitat que accedissin a la segona part de la fase d'entrevista les cinc persones millor puntuades a la fase de l'entrevista competencial:

ID.	COGNOMS I NOM	PUNTUACIÓ FASE ENTREVISTA COMPETENCIAL	ACCÉS A LA FASE D'ENTREVISTA FINAL
3	***9474**	7,75	Si
14	***7245**	6,75	Si
5	***0667**	6,50	Si
12	***3452**	6,50	Si
13	***0096**	6,50	Si
2	***3521**	6,25	No
10	***1303**	4,75	No
1	***9447**	4,50	No



Les 5 entrevistes finals es van realitzar per part de l'òrgan de selecció el 16 de juliol de 2024 de forma presencial a les dependències de l'Idescat, excepte en un cas que per motius de distància geogràfica es va realitzar en format híbrid.

D'acord amb la proposta de l'òrgan de selecció i a partir dels mèrits i capacitats acreditades i dels resultats de l'entrevista per competències i de l'entrevista final amb els membres de l'òrgan de selecció, el Consell Rector d'Ivàlua, màxim òrgan de govern d'aquest consorci, ha acordat de forma unànime en la seva reunió de 19 de juliol de 2024 el nomenament de la Sra. Mireia Borrell Porta per cobrir el lloc de directora executiva d'Ivàlua, amb les motivacions següents:

- Experiència en lideratge, direcció i planificació de projectes i direcció i gestió d'equips a l'administració pública.
- Àmplia experiència en la recerca, anàlisi i avaluació de polítiques públiques i direcció de l'equip d'analistes d'Ivàlua durant més de 2 anys.
- Experiència en disseny i posada en marxa de polítiques públiques.
- Experiència en el treball en xarxa amb entitats vinculades a l'avaluació a nivell nacional i/o internacional.
- Sòlida trajectòria acadèmica, amb un doctorat en política econòmica europea per l'European Institute de la London School of Economics (LSE), tasques investigadores a la Universitat d'Oxford i a la LSE i participació en el programa Vicens Vives sobre *Valors, compromís i lideratge*.
- Alt grau de desenvolupament en totes les competències directives previstes a la convocatòria, havent obtingut la més alta qualificació de tots els candidats entrevistats en set de les vuit competències avaluades (innovació i gestió del canvi, presa de decisions, visió estratègica, identificació amb l'organització i amb el servei públic, comunicació interna i externa, lideratge i desenvolupament de persones).
- Coneixements profunds del context d'Ivàlua, de les seves debilitats, fortaleces, amenaces i oportunitats i dels reptes que es preveuen a curt i mig termini i dels actors existents en el món de l'avaluació i la institucionalització de l'avaluació a Catalunya i a l'estranger. Ha mostrat una visió clara de la institució a mig i llarg termini i una gran capacitat d'innovació i anticipació dels reptes futurs amb els que l'institut s'haurà d'enfrontar els propers anys.

Xavier Cuadras Morató  
President de l'Òrgan de Selecció  
President del Consell Rector

